

비정년트랙 전임교원 정년트랙 전환 임용 규정

제정 2025.07.28

제1조(목적) 이 규정은 해전대학교(이하 "우리대학교"라 한다) 비정년트랙 전임교원(이하 "비정년교원"이라 한다)의 정년트랙 전환 임용에 관한 세부사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 비정년교원이란 임용자와 피 임용자 간의 계약 임용에 의하여 정년을 보장받지 못하는 전임교원을 말한다.

제3조(구분) 비정년교원은 전담 의무에 따라 강의전담교원, 산학협력중점교원으로 구분한다.

제4조(트랙전환 임용) ① 역량이나 실적이 탁월한 비정년교원에 대하여 정년트랙으로 전환 임용을 할 수 있다.

② 학기별 교원 충원계획에 의하여 교원 충원이 필요하다고 인정되는 경우 총장은 트랙전환 학과와 인원을 정한다.

제5조(트랙전환 자격 및 원칙) ① 트랙전환 지원 대상은 다음 각 호의 자격 요건을 충족하여야 한다.

1. 「교원복무규정」 준수

2. 신규임용 후 3년 이상 재직자

3. 최근 3년간 업적평가 평균 점수 75점 이상

4. 박사학위 소지(단, 학문적 특성에 따라 박사학위 소지가 불필요하다고 인정하는 경우에는 예외로 한다.)

② ①항의2 정년트랙 전환소요 최저 년수에 충족하지 않더라도 대학교 및 학과 발전에 현격한 기여가 있거나 교원 충원계획 수립 시 필요하다고 총장이 인정하는 경우에는 전환 대상에 포함할 수 있다.(이 경우 각종 평가 기간은 현 직급 임용 기간으로 한다.)

③ 트랙전환 신청일 기준 3년 내에 징계(견책 이상)를 받은 경우 심의 대상에서 제외한다.

제6조(트랙전환 심의절차 및 선발) ① 트랙전환을 희망하는 교원은 정년트랙 전환 임용신청서(별지서식 1호)와 정년트랙 전환 학과(계열)교원 추천서(별지서식 2호)

를 교무팀에 제출하여야 한다.

② 임용 신청자에 대하여 자격 요건인 업적평가 점수 기준과 정년트랙 전환 전임교원 평정표(별지서식 3호)를 바탕으로 재임용·재계약대상자 심사위원회에서 종합 평가한다.

③ 정년트랙전환 임용 심사 종합 평정표(별지서식 4호)를 교무처장과 총장이 평가하고 기준 70점 이상인 자를 심의 대상으로 선정하며 교원인사위원회를 통해 최종 전환 대상자를 결정한다. 단, 교원인사위원회 위원 중 트랙전환을 신청한 위원이 있는 경우 해당 안건에 대하여 위원의 자격을 일시 정지한다.

④ 전환 대상으로 선발된 교원은 총장의 제청으로 법인이사회의 의결을 거쳐 이사장이 전환 임용한다.

제7조(트랙전환 임용 후 처우) ① 비정년교원이 정년트랙으로 전환한 경우, 현재 직급을 유지하며, 정년트랙 교원과 동일한 의무를 갖는다.

② 트랙전환 확정자에 대한 근무 경력의 인정은 연봉책정 및 직급별 승진 소요 년수 산정 시 근무 경력을 100% 인정한다. 단, 휴직 사유가 있는 교원의 휴직 기간은 근무 경력인정 기간에서 제외한다.

③ 정년트랙 전임교원 계약 시 연봉은 재책정한다.

제8조(준용) 이 규정에 명시하지 아니한 사항은 교원인사위원회에서 심의하고 총장이 정한다.

부칙(2025.07.28.)

제1조(시행일) 이규정은 2025년 07월 28일부터 시행한다.

[별지서식 1호]

정년트랙전환 임용 신청서

1.인적사항

소 속		직 급		성 명	
생년월일		최 초 임용일		현직급 임용일	

2. 업적내용

1. 교육 · 연구 · 봉사 · 산학협력과 관련한 업적
2. 대학발전에 기여 하였다고 판단되는 업적

※내용이 많은 경우 별첨 제출

위 기재 사항은 사실과 다름이 없으며 비정년트랙 전임교원의 정년트랙 전환 임용
규정에 의거 트랙전환 임용을 신청합니다.

20 년 1월 1일

신청자: (서명)

[별지서식 2호]

정년트랙전환 학과(계열)교원 추천서

소 속		직 급		성 명	
-----	--	-----	--	-----	--

☐ 학과(계열) 전임교원 추천 확인서

학과(계열)명	직위	성명	서명	비고

상기 교원은 재직기간 중 학과(계열)과 대학발전에 현저히 기여하였기에
정년트랙 전임교원 전환 대상자로 적절하다고 판단되어 학과(계열) 전임교원
추천을 받아 추천서를 제출합니다.

20 년 월 일

학과(계열)장 : (서명)

[별지서식 3호]

정년트랙전환 전임교원 평정표

피평정자	소 속		직 급		성 명	
------	-----	--	-----	--	-----	--

평가항목	평가내용	탁월 (20)	우수 (16)	보통 (12)	미흡 (8)	불량 (4)
대학발전기여도	대학 건학이념 구현 노력, 대학발전을 위한 참여, 대학행정 존중·협력 등					
교원기본자질	교육자로서 인격과 품위, 교육윤리 및 연구윤리, 교원으로서 사회적 책임감, 양성평등 의식 및 태도, 대학 내 인화 관계 등					
관계법령준수	관계법령 및 정관, 학칙 및 제반 규정의 존중과 준수 정도 및 상벌 관계 등					
근무성실도	근무상황, 본직 충실도, 대학행사 참여도 등					
교육방침이행	강의계획서 작성 및 공지, 시험실시 및 평가와 성적 제출, 학습상담 및 지도 등					
합계(100점 만점)		(점)				
※평가항목 중 “불량” 평가 시 해당 사유를 기재 하시기 바랍니다. 사유 :						

위와 같이 평정합니다.

20 년 월 일

평정자 :

(서명)

[별지서식 4호]

정년트랙전환 임용 심사 종합 평정표

피평정자	소 속		직 급		성 명	
------	-----	--	-----	--	-----	--

평가영역		배점	평점	비고
1	최근 3년간(평가대상기간) 연도별 업적평가 평균 점수	50		
2	학교발전을 위한 활동점수	30		
3	전환 평정 평균점수	20		
합계(100점 만점)			(점)	

※평가영역별 점수 산출방법(소수점 셋째자리 반올림)

1. 최근 3년간(평가대상기간) 연도별 업적평가 평균점수를 50점으로 환산하여 반영한다.
2. 학교발전을 위한 활동점수는 자기기술서 업적내용(교육, 연구 및 산학실적과 대학 발전기여 등)과 대학발전기여도, 기본자질, 법령준수(상벌사항 포함), 성실도, 교육 방침 이행 등을 종합적으로 평가한 결과를 30점으로 환산하여 반영한다.
3. 별지서식 3호 정년트랙 전환 평정 평균점수를 20점으로 환산하여 반영한다.